



## **Gedragprotocol Gymnastiekvereniging Attila Utrecht september 2012**

### ***Inleiding:***

Onze Vereniging heeft een maatschappelijke functie. We bieden sport en beweging in de vorm van peuter- en kleutergym en ritmische gymnastiek. Ons doel is met elkaar blijvend plezier te beleven aan de sport. De basis daarvoor wordt gelegd in een respectvolle omgang met elkaar.

Regels en afspraken vormen de basis voor het functioneren van de samenleving en dat geldt dus ook voor de gymvereniging Attila. Deze regels in de vorm van een gedragsprotocol dienen om de club goed te kunnen besturen een gezond sportklimaat te behouden of herstellen. Het protocol is in overeenstemming met het Huishoudelijk Reglement van Attila (Hhr) en is een nadere uitwerking van onderdelen hiervan.

### **Wie betreft het**

In principe betreft het alle betrokkenen bij de vereniging.

Het gaat dus over gedrag:

- tussen leden onderling,
- van gymnast(e) naar trainster en vice versa,
- tussen ouders en andere partijen,
- maar ook tussen gymnasten en juryleden en of gymnasten van andere verenigingen (bij wedstrijden).

Ieder (ouder van) lid van de vereniging kan melding doen van ongewenst gedrag bij de trainster of het bestuur.

De trainster of het bestuur zal hier binnen twee lesweken op reageren.

### **Gewenst gedrag**

Mensen hebben vaak verschillende opvattingen. Als we er binnen onze vereniging in slagen daar op een goede manier mee omte gaan, verrijkt het onze bijeenkomsten. Voorbeelden van positief gedrag zijn:

We behandelen elkaar en bezoekers met respect,

We praten met elkaar en niet over elkaar,

We proberen meningsverschillen op te lossen door met elkaar in gesprek te gaan en te luisteren naar het standpunt en de beleving van de ander,

We volgen de aanwijzingen van de trainsters op,

We behandelen sportmateriaal en de accommodatie correct.

## Ongewenst gedrag

Onder ongewenst gedrag verstaan wij al het gedrag dat de doelstelling van onze vereniging: "gezamenlijk blijvend plezier beleven aan de sport" ondermijnt. Als het ongewenst gedrag als ernstig kan worden aangemerkt, kan de vereniging overgaan tot het opleggen van een maatregel. Het gaat daarbij ook over gedrag buiten de les en uitlatingen op de diverse platforms van sociale media. Ook het niet voldoen van achterstallige contributie kenmerken wij als ongewenst gedrag.

## Maatregelen

Alvorens overgegaan wordt tot het opleggen van een maatregel, dient altijd de ernst van het ongewenst gedrag beoordeeld te worden. Daarbij wordt gekeken naar:

- de schade die er wordt berokkend,
- de mate van verstoring van de didactische voortgang van de les of het normale sportieve proces in het algemeen,
- recidive (is de betrokkene al eerder betrokken geweest bij ongewenst gedrag),
- de mate waarin de grenzen zijn overschreden.

We kennen 4 soorten maatregelen:

### 1) De formele waarschuwing (art. 5.2.1.a Hhr)

Deze maatregel kan worden opgelegd door een trainster, na overleg met andere trainsters. De waarschuwing wordt schriftelijk (digitaal) vastgelegd en gecommuniceerd met de ouders en het bestuur van de vereniging.

### 2) Uitsluiting van de lessen (art. 5.2.1.c Hhr)

Uitsluiting van lessen gebeurt altijd op basis van hoor- en wederhoor en wordt opgelegd door het bestuur in samenspraak met de trainster. Ook dit wordt schriftelijk vastgelegd en gecommuniceerd met de ouders. Bij tijdelijke uitsluiting dient de contributie te worden doorbetaald.

### 3) Schorsing van deelname aan verenigingsactiviteiten voor maximaal 1 jaar (art. 5.3.1 Hhr)

Uitsluiting van verenigingsactiviteiten gebeurt altijd op basis van hoor- en wederhoor. Schorsing wordt opgelegd door het bestuur in samenspraak met de trainster. Ook dit wordt schriftelijk vastgelegd en gecommuniceerd met de ouders. Bij schorsing kan verzocht worden om opschorting van de contributieplicht, maar reeds betaalde contributie wordt niet geretourneerd.

### 4) Duurzame uitsluiting van deelname aan verenigingsactiviteiten (5.4 Hhr)

Voor zeer ernstige incidenten (bijv. met betrokkenheid van justitie), kan een duurzame schorsing worden opgelegd. In zo'n geval is iemand nooit meer welkom bij de vereniging. De uitsluiting wordt opgelegd door het bestuur en schriftelijk bevestigd.

Gedragsregels voor de trainsters zijn vastgelegd door de KNGU in hoofdstuk 7 van het huishoudelijk reglement 2011.

Bestuursleden en trainsters zijn verenigingsleden en vallen uiteraard ook onder de werking van dit Gedragsprotocol. Ongewenst gedrag wordt deze partijen extra zwaar aangerekend vanwege hun voorbeeldfunctie.

### **Selectie**

Voor de meisjes in de selectie gelden aanvullende spelregels voor de lessen, o.a. over afmelden, telefoongebruik en eten/drinken in de les. Deze worden jaarlijks door de trainsters vastgesteld en uitgelegd.

### **Beroepsmogelijkheid (art. 5.5 Hhr)**

Indien een lid van onze vereniging het niet eens is met een opgelegde maatregel, kan hij/zij conform artikel 5.5 van het Huishoudelijk Reglement beroep aantekenen bij het bestuur.

In dat geval wordt de maatregel uitgesteld, tot er een uitspraak is gedaan.

1) Bij een formele waarschuwing doet het bestuur hier een uitspraak over binnen twee lesweken na ontvangst van het beroep.

2) Voor uitsluiting en schorsing wordt binnen twee lesweken na ontvangst van het beroep een tijdelijke Commissie van Beroep in het leven geroepen.

Deze Commissie bestaat uit drie meerderjarige personen, waarvan één wordt benoemd door het bestuur, één door de betrokkene en één persoon door hen gezamenlijk wordt aangewezen.

Binnen een maand na oprichting, doet de Commissie een bindende uitspraak aan het bestuur. Het bestuur communiceert deze uitspraak onmiddellijk naar het lid dat beroep heeft aangetekend.